



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 382]

नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 11, 2011/आषाढ़ 20, 1933

No. 382]

NEW DELHI, MONDAY, JULY 11, 2011/ASADHA 20, 1933

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

(पूर्ति प्रभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 526(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय निरीक्षण सेवा (समूह 'क') नियमावली, 1994 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (I) इन नियमों को भारतीय निरीक्षण सेवा (समूह 'क') (संशोधन) नियमावली, 2011 कहा जाएगा।

(ii) ये नियम 29 दिसम्बर, 2010 से प्रभावी हुए माने जाएंगे।

2. भारतीय निरीक्षण सेवा (समूह 'क') नियमावली, 1994 में।

(i) अनुसूची-1 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात्

“अनुसूची - I

(नियम 4 (1) देखें)

सेवा में ऊँची पदों का ग्रेड, उनकी संख्या, पे-बैंड/वेतनमान और ग्रेड पे।

क्रम संख्या	ग्रेड/पद	पदों की संख्या *	पे-बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान
1.	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड (अपर महानिदेशक)	02	रु. 67,000-79,000/- (वार्षिक वेतन वृद्धि 3 प्रतिशत की दर से)
2.	वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (उपमहानिदेशक)	08	पी.बी.-4, रु. 37,400-67,000/- ग्रेड पे रु. 10,000/-

3.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (निदेशक)	18	पी.बी.-4, रु. 37,400-67,000/- ग्रेड पे रु.8,700/-
4.	वरिष्ठ समयमान (द्वितीय ग्रेड - गैर प्रकार्यात्मक) (उपनिदेशक)	**	पी.बी.-3, रु.15,600-39,100/- ग्रेड पे रु.7,600/-
5.	वरिष्ठ समयमान (साधारण ग्रेड ) (उपनिदेशक) इंजीनियरिंग - 27 टेक्सटाइल - 07 धातुकर्म - 08 धातुकर्म रसायन - 02	44	पी.बी.-3, रु.15,600-39,100/- ग्रेड पे रु.6,600/-
6.	कनिष्ठ समयमान (सहायक निदेशक)	30	पी.बी.-3, रु.15,600-39,100/- ग्रेड पे रु.5,400/-

### आरक्षित

	ड्यूटी पद	प्रतिनियुक्ति
इंजीनियरिंग	14	01
टेक्सटाइल	5	01
धातुकर्म	9	01
धातुकर्म रसायन	2	—
कुल	30	03

कुल आरक्षित - 03

\* 2011 में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

\*\* वरिष्ठ समयमान (द्वितीय ग्रेड), एक गैर प्रकार्यात्मक ग्रेड है और इस ग्रेड में पदों की अधिकतम संख्या, वरिष्ठ ड्यूटी पदों के 30 प्रतिशत के बराबर होगी (अर्थात् सेवा में वरिष्ठ समयमान और उसके ऊपर के स्तर पर सभी ड्यूटी पद) और द्वितीय ग्रेड, (गैर प्रकार्यात्मक) में पदों की अधिकतम संख्या, वरिष्ठ समयमान में स्वीकृत पदों की संख्या तक सीमित होगी ”;

(ii) अनुसूची IV के लिए, निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात:-

### “ अनुसूची - IV ( नियम 7 देखिए )

सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित ड्यूटी पदों पर प्रोन्नति के लिये, अधिकारियों की नियुक्ति के लिये भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति क्षेत्र और उसके ठीक नीचे की श्रेणी के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा ।

क्रम संख्या	ग्रेड (ड्यूटी पद)	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा
1.	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड (अपर महानिदेशक)	प्रोन्नति द्वारा	पी.बी.-4, रु. 37,400-67,000/- + ग्रेड पे रु.10,000/- के वेतनमान में वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के ऐसे अधिकारी जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

2.	वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (उपमहानिदेशक)	प्रोन्नति द्वारा	पी.बी.-4, रु. 37,400-67,000/- + ग्रेड पे रु. 8,700/- के वेतनमान में कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के ऐसे अधिकारी जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।
3.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (निदेशक)	प्रोन्नति द्वारा	वरिष्ठ समयमान सेवा के वे अधिकारी जिन्होंने इस ग्रेड में 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो जिसमें पे-बैण्ड-3, रु. 15,600-39,100/- + ग्रेड पे रु. 7,600/- के वेतनमान में वरिष्ठ समयमान में गैर-प्रकार्यात्मक द्वितीय ग्रेड में की गई नियमित सेवा, यदि कोई हो, शामिल होगी।  टिप्पणी:- कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के पदों पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिये, सेवा के वरिष्ठ समयमान (साधारण ग्रेड) के चार उप संवर्गों के सभी अधिकारियों की पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा उनके उप-संवर्गों में निर्धारित अर्हक सेवा की तिथि के संदर्भ में उनके अपने-अपने उप संवर्गों में उनकी परस्पर वरिष्ठता में विघ्न डाले बिना तैयार की जायेगी।
4.	वरिष्ठ समयमान द्वितीय श्रेणी, (गैर प्रकार्यात्मक) (उपनिदेशक)	समग्र कार्यनिष्पादन, अनुभव और अन्य संबंधित मामलों को ध्यान में रखते हुए उपयुक्तता के अनुसार वरिष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा	पे-बैण्ड-3, रु. 15,600-39,100/- + ग्रेड पे रु. 6,600/- के वेतनमान में 5 वर्षों की न्यूनतम नियमित सेवा के साथ, सेवा के वरिष्ठ समयमान के अधिकारी  टिप्पणी:- वरिष्ठ समयमान (गैर प्रकार्यात्मक द्वितीय ग्रेड) के पदों पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिये, सेवा के वरिष्ठ समयमान (साधारण ग्रेड) के चार उप संवर्गों के सभी अधिकारियों की पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा उनके उप संवर्गों में निर्धारित अर्हक सेवा की तिथि के संदर्भ में उनके अपने-अपने उप संवर्गों में उनकी परस्पर वरिष्ठता में विघ्न डाले बिना तैयार की जायेगी।
5.	वरिष्ठ समयमान (साधारण ग्रेड) (उपनिदेशक)	प्रोन्नति द्वारा	सेवा में संबंधित उप संवर्गों के कनिष्ठ समयमान के वे अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में पी.बी.3 में रु. 15,600-39,100 + ग्रेड पे रु. 5400/- में चार वर्षों की नियमित सेवा की हो और जो सेवा के कनिष्ठ समयमान में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखते हों।
6.	कनिष्ठ समयमान (सहायक निदेशक ग्रेड -I)	50 प्रतिशत, प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत, नियम 7 (2) (क)(i), 2 (क) (ii), 2 (ख) के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा	संबंधित शाखा के ऐसे सहायक निरीक्षण अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पी.बी.2 में रु. 9,300-34,800 + ग्रेड पे रु. 4600/- में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो”।

**टिप्पणी:-** मूल नियम दिनांक 09 सितम्बर, 1994 की अधिसूचना सं. ए-12011/1/90-स्था.- II द्वारा अधिसूचित किए गए थे और दिनांक 23 सितम्बर, 1994 की जी.एस.आर.सं. 721 (ई) के अन्तर्गत, भारत के राजपत्र, असाधारण में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् दिनांक 14 अक्टूबर, 2003 की अधिसूचना सं.ए-12018/1/98-स्था.- II द्वारा संशोधित किए गए थे और दिनांक 16 अक्टूबर, 2003 की जी.एस.आर.सं. 817 (ई) के अन्तर्गत भारत के राजपत्र, असाधारण में प्रकाशित किए गए थे ।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2011-स्था.-II]

अजय कुमार, अवर सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

(SUPPLY DIVISION)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 5th July, 2011

**G.S.R. 526(E).**—in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Inspection Service (Group A) Rules, 1994, namely:-

1. (i) These rules may be called the Indian Inspection Service (Group A) (Amendment) Rules, 2011.
- (ii) They shall be deemed to have come into force with effect from 29<sup>th</sup> December, 2010.
2. In the Indian Inspection Service (Group A) Rules, 1994, -
  - (i) for Schedule-I, the following Schedule shall be substituted, namely:-

### "SCHEDULE-I

[See rule 4(1)]

Grade, number, Pay Band/ pay scale and Grade Pay of duty posts in the Service

Serial Number	Grade/Post	Number of Posts*	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale
1.	Higher Administrative Grade (Additional Director General)	02	Rs. 67,000 (annual increment @ 3%) - Rs. 79,000/-
2.	Senior Administrative Grade (Deputy Director General)	08	PB-4, Rs. 37,400 - 67,000/- Grade Pay Rs. 10,000/-
3.	Junior Administrative Grade (Director)	18	PB-4, Rs. 37,400 - 67,000/- Grade Pay Rs. 8,700/-
4.	Senior Time Scale (Second Grade - Non-Functional) (Deputy Director)	**	PB-3, Rs. 15,600 - 39,100/- Grade Pay Rs. 7,600/-
5.	Senior Time Scale (Ordinary Grade)	44	PB-3, Rs. 15,600 - 39,100/- Grade Pay Rs. 6,600/-

	(Deputy Director)		
	Engineering -27		
	Textiles- 07		
	Metallurgical-08		
	Metallurgical-Chemical-02		
6.	Junior Time Scale (Assistant Director)	30	PB-3, Rs. 15,600 - 39,100/- Grade Pay Rs. 5,400/-

**Reserves**

	Duty Posts	Deputation
Engineering	14	01
Textiles	05	01
Metallurgical	09	01
Metallurgical-Chemical	02	--
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>03</b>

Total Reserves – 03

\* In 2011, subject to variation dependent on workload.

\*\* The Senior Time Scale (Second Grade) is Non-Functional Grade and the maximum number of posts in this Grade shall be equal to 30% of the Senior Duty Posts (i.e. all Duty Posts at the level of Senior Time Scale and above in the Service) and the maximum number of posts in the Non-functional Second Grade shall be limited to the number of posts sanctioned in the Senior Time Scale.”;

(ii) for Schedule-IV, the following Schedule shall be substituted, namely:-

**“SCHEDULE – IV**

(See rule 7)

Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service in the immediate lower grade for appointment of officers on promotion to Duty posts included in the various Grades of the Service.

Serial Number	Grade (Duty post)	Method of Recruitment	Field of selection and minimum qualifying service for promotion
1.	<b>Higher Administrative Grade</b> (Additional Director General)	By Promotion	Officers in the Senior Administrative Grade in Pay Band-4, Rs. 37400-67000 + Grade Pay Rs. 10000/- with three years' regular service in the Grade.
2.	<b>Senior Administrative Grade</b> (Deputy Director General)	By Promotion	Officers in the Junior Administrative Grade in Pay Band-4, Rs. 37400-67000 + Grade Pay Rs. 8700/- with three years' regular service in the Grade.

- |    |  |  |   |
|----|--|--|---|
| 3. | <b>Junior Administrative Grade<br/>(Director)</b>                                | By Promotion   | <p>Officers in the Senior Time Scale of the Service with nine years' of regular service in the Grade including regular service if any, rendered in the Non-functional Second Grade in the Senior Time Scale in Pay Band-3, Rs. 15600-39100/- + Grade Pay Rs. 7600/-.</p> <p>Note: For the purpose of promotion to the posts in the Junior Administrative Grade an eligibility list of all officers of the four sub-cadres of the Senior Time Scale (Ordinary Grade) of the Service shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective sub-cadres, without disturbing their inter-seniority in the respective sub-cadres.</p> |
| 4. | <b>Senior Time Scale<br/>Second Grade (Non-Functional)<br/>(Deputy Director)</b> | By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account the overall performance, experience and any other related matters. | <p>Officers of the Senior Time Scale of the Service with minimum regular service of five years in Pay Band-3, Rs. 15600 - 39100/- + Grade Pay Rs. 6600/-.</p> <p>Note: For the purpose of promotion to the posts in the Senior Time Scale (Non-Functional Second Grade), an eligibility list of all officers of the four sub-cadres of the Senior Time Scale (Ordinary Grade) of the Service shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective sub-cadres, without disturbing their inter-seniority in the respective sub-cadres.</p>   |
| 5. | <b>Senior Time Scale (Ordinary Grade)<br/>(Deputy Director)</b>                  | By Promotion   | <p>Officers in the Junior Time Scale of the respective sub-cadres of the Service in Pay Band-3, Rs. 15600 - 39100/- + Grade Pay Rs.</p>   |

- 5400/- with four years' regular service in the grade, possessing educational qualification prescribed for direct recruitment into Junior Time Scale of the Service.
6. **Junior Time Scale** 50% by Assistant Inspecting Officers of the respective disciplines in Pay Band-2, Rs. 9300 - 34800/- +  
(Assistant Director Grade-I) Promotion Grade Pay Rs. 4600/- with three years' regular service in the as per rule grade".  
7(2)(a),(i),  
2(a)(ii), 2(b)

[F. No. A-12018/1/2011-ES-II]

AJAY KUMAR, Under Secy.

**Note:** The principal rules were notified vide notification No. A-12011/1/90-ES-II, dated the 9<sup>th</sup> September, 1994 and published in the Gazette of India Extraordinary under GSR No. 721(E), dated the 23<sup>rd</sup> September, 1994 and subsequently amended vide notification No. A-12018/1/98-ES-II, dated the 14<sup>th</sup> October, 2003 and published in the Gazette of India, Extraordinary under GSR No. 817(E), dated the 16<sup>th</sup> October, 2003.